รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอรายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	
๑	กิจกรรมบริหารงานหลักธรรมาภิบาล	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๒	กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๓	กิจกรรมสมุดทำความดีพนักงานจ้าง	๑	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๔	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๕	กิจกรรมฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา	๑	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๖	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๗	จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๘	มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๙	มาตรการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๑๐	โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึก ให้เห็นคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๑๑	โครงการหน้าบ้านหน้ามอง บ้านสวยด้วยมือเรา	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๑๒	โครงการปลูกหญ้าแฝก	๑	๐.๐๐	๐.๐๐				✓	
๑๓	โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ปลูกต้นไม้)	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๑๔	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในตำบล	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๑๕	มาตรการเสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๑๖	กิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๑๗	กิจกรรมคุณธรรมสานสายใยครอบครัว	๑	๐.๐๐	๐.๐๐				✓	
๑๘	การประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	๑	๐.๐๐	๐.๐๐				✓	
๑๙	กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	๑	๐.๐๐	๐.๐๐				✓	
๒๐	กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลท่าพระยา (กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)	๑	๐.๐๐	๐.๐๐				✓	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอรายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	
๒๑	มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๒๒	มาตรการออกคำสั่งมองหมายของนายก ปลัด หัวหน้าส่วนราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๒๓	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๒๔	กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๒๕	กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๒๖	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจ่ายเงินงบประมาณ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๒๗	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๒๘	กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๒๙	โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของ อบต.	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๓๐	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๓๑	มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๓๒	กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๓๓	มาตรการการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๓๔	มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๓๕	มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๓๖	มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๓๗	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก/ปลัด หัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบล	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอรายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	
๓๘	โครงการส่งเสริมบุคคลที่ทำประโยชน์ให้กับทางราชการ และชุมชน	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๓๙	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น	๒	๐.๐๐	๐.๐๐				✓	
๔๐	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	๒	๐.๐๐	๐.๐๐				✓	
๔๑	กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐				✓	
๔๒	กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒	๐.๐๐	๐.๐๐				✓	
๔๓	มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๔๔	กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๔๕	กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ อบต.ท่าพระยา	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๔๖	มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๔๗	มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๔๘	มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยาว่ามีการทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๔๙	มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ท่าพระยาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๓	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๕๐	กิจกรรมการออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา	๓	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๕๑	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	๓	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๕๒	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา	๓	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๕๓	มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.ท่าพระยา	๓	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอรายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	
๕๔	โครงการจัดเวทีประชุมประชาคมหมู่บ้านและตำบล	๓	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๕๕	การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ อบต.ท่าพระยา	๓	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๕๖	มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน	๓	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๕๗	โครงการ อบต.เคลื่อนที่	๓	๐.๐๐	๐.๐๐				✓	
๕๘	มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๕๙	กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	๓	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๖๐	มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.ท่าพระยา	๓	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๖๑	การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	๓	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๖๒	มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	๓	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๖๓	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.ท่าพระยา	๓	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๖๔	มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล	๓	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๖๕	กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๖๖	กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๖๗	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๖๘	มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน อบต.ท่าพระยา	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๖๙	มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย	๔	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๗๐	กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	๔	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๗๑	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา	๔	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอรายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	
๗๒	กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๗๓	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	๔	๐.๐๐	๐.๐๐				✓	
๗๔	กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๔	๐.๐๐	๐.๐๐				✓	
๗๕	กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของฝ่ายบริหาร	๔	๐.๐๐	๐.๐๐				✓	
๗๖	กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๔	๐.๐๐	๐.๐๐				✓	
๗๗	มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน	๔	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			
๗๘	มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	๔	๐.๐๐	๐.๐๐				✓	
๗๙	กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	๔	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			

<u>สรุปปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ</u>

ด้านงบประมาณไม่เพียงพอ เนื่องจากนำงบประมาณที่มีอยู่ไปใช้ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนจากสถานการณ์ของโรคโควิด-๑๙ และปัญหาด้านการรวมกลุ่มคน จึงทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มได้จึงไม่ได้ดำเนินการกิจกรรมตามแผนได้

<u>ข้อดี</u>

๑. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ

๒. ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสม เพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน

๓. เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการ โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ

๔. เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชน ในการตรวจสอบติดตามการทำงานของภาครัฐ

๕. ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาครัฐมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียนเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาครัฐ

๖. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา

๘. เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานรัฐมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง

๙. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

<u>ข้อเสีย</u>

การจัดทำกิจกรรมหรือแผนบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด

<u>ปัญหาอุปสรรค</u>

๑. บุคลากรของหน่วยงานบางหน่วยงานยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิม ๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

๒. การจัดหาวิทยากรที่ดีมีความรู้และความสามารถในการมาสนับสนุนอบรมเป็นเรื่องที่ยาก ขาดงบประมาณในการสนับสนุน

๓. การจัดอบรมให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่อง

๔. ขาดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนด ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายไว้

๕. ขาดวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

๖. มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานบ่อย ทำให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง

๗. เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเอง โดยเห็นว่า การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของจังหวัดในการจัดทำแผนฯ สมควรที่จะได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม ดังการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

- สมควรให้มีการจัดเป็นกลุ่มงานส่งเสริมกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระดับจังหวัด โดยให้มีการสนับสนุนงานรัฐ หรือลูกจ้างตามโครงการ เพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานระดับจังหวัดได้มีการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

๒. สำหรับการสนับสนุนของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาล ทำให้ไม่มีเวลาในการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างจริงจัง แผนงานที่ดำเนินการอาจไม่สมบูรณ์ สมควรที่จะได้มีการกำหนดกรอบ และแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน

- งบประมาณของส่วนราชการและบุคลากรมีจำกัด ทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์เท่าที่ควร และเห็นสมควรที่จะได้รับการจัดสรรบุคลากรของหน่วยงานให้ครบถ้วนเพียงพอกับงาน